



Mieux **comprendre** la **différence** pour **changer** le monde

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



RiPPH

Réseau international sur le
Processus de production du handicap

Table des matières

Glossaire	5
Mot de la présidente	7
Historique	8
Mission	9
Valeurs	10
Membres du RIPPH	10
Financement	11
Conseil d'administration 2022	12
Plan triennal, Octobre 2022	14
1. Développement des connaissances	16
a) Comité et représentants	16
b) Bilan 2022	17
Projets de recherche	17
Travaux sur le développement de nouvelles formations	17
Articles et publications	19
c) Perspectives 2023-2026	20
2. Diffusion des connaissances	22
a) Comité formation	22
b) Formateurs accrédités du RIPPH et formateurs institutionnels	23

c) Bilan 2022.....	25
Formations réalisées au Québec en 2022	25
Formations réalisées en Europe en 2022	26
Formation en ligne sur Moodle	27
Outils vendus	27
Nouvelles accréditations en Europe	27
Communications	29
Conférences et webinaires	30
d) Perspectives 2023-2026.....	32
Perspectives pour les formations.....	32
Perspectives pour nos communications	33
Perspectives pour les webinaires et conférences	33
3. Revue AEQUITAS	34
a) Les comités.....	34
Comité éditorial	34
Comité de rédaction	35
c) Bilan 2022.....	36
d) Perspectives 2023-2026.....	37
4. Promotion des droits humains	39
a) Les comités.....	39

Comité des droits humains	39
Collectif International des Droits Humains – Pandémie et Handicap	40
b) Bilan 2022.....	40
Activités du Collectif International.....	40
Politiques nationales	41
Resserrer les liens avec le milieu associatif et dans les comités	41
c) Perspectives 2023-2026.....	42
5. Réseautage international	44
a) Principaux partenariats	44
b) Comité international	47
c) Bilan 2022.....	47
Assurer un lien avec les partenaires.....	47
Séminaire international de Québec, Juin 2022	47
d) Perspectives 2023-2026.....	49
6. Ressources et organisation du RIPPH.....	50
a) Comité des ressources humaines et financières	50
b) Bilan 2022.....	50
c) Perspectives 2023-2026.....	51
Remerciements.....	52

Glossaire :

AQIS : Association du Québec pour l'intégration sociale

CDPH : Convention relative aux droits des personnes handicapées

CHU : Centre hospitalier universitaire

CIRRIS : Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale

CIUSSS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux

CNCPH : Conseil national consultatif des personnes handicapées

CODDPH : Collectif d'organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap

COPHAN : Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec

CQCIDIH : Comité québécois sur la Classification internationale des déficiences, incapacités et handicaps

CRADI : Comité Régional des Associations Pour la Déficience Intellectuelle

CRSH : Conseil de recherche en science humaine

EHESP : École des hautes études en santé publique

ESAP : Évaluation systémique des aptitudes professionnelles

FALC : Facile à lire et à comprendre

FIRAH : Fondation recherche appliquée sur le handicap

FRQSC : Fond de recherche du Québec, société et culture

GIFFOCH : Groupe International francophone de formation aux classifications du handicap

H2i : Handicap et innovation inclusion

INÉI-PSH : Institut national pour l'équité, l'égalité et l'inclusion des personnes en situations de handicap

IRDPQ : Institut de réadaptation en déficience physique de Québec

MDH-PPH : Modèle de développement humain – Processus de production du handicap

MHAVIE : Mesure des habitudes de vie

MQE : Mesure de la qualité de l'environnement

MSSS : Ministère de la santé et des services sociaux

OMPH-DPI : Organisation mondiale des personnes handicapées – disabled people's international

OMS : Organisme mondial de la santé

OPHQ : Office des personnes handicapées du Québec

PARDI : Parents pour la déficience intellectuelle

PII : Plan d'intervention individualisé

PSVI : Participation social et ville inclusive

RiPPH : Réseau international sur le processus de production du handicap

RSPPH : Réseau suisse sur le processus de production du handicap

VI/RFPPH : Vision inclusive / réseau français sur le processus de production du handicap

Mot de la présidente

J'ai accepté de prendre les rênes du RIPPH en juin 2022, en remplacement de Jean-Pierre Robin qui, après avoir tenu le rôle de président pendant plusieurs années, souhaitait laisser la place à un autre membre du CA. Je tiens à remercier Jean-Pierre pour ses loyaux services en tant que président et je suis très heureuse qu'il poursuive son implication au sein du CA.

En octobre 2022, les membres du conseil d'administration se sont réunis à Québec pour trois jours de réflexions et de discussions afin d'établir notre plan triennal pour les trois prochaines années (2023-2026). Quel plaisir de se rencontrer en personne après ces années de restriction! Le dernier exercice avait eu lieu en 2017 et il était plus que temps de se réunir afin de mettre à jour nos orientations et d'entrevoir les défis importants à venir. Nos discussions étaient organisées en atelier selon les missions du RIPPH à savoir 1) le soutien au développement des connaissances (la recherche); 2) la diffusion des connaissances (la formation et la revue *Aequitas*); 3) la promotion des droits humains et 4) le réseautage international. À cela s'est ajouté un cinquième atelier portant sur l'organisation du RIPPH en ce qui a trait à ses aspects organisationnels et administratifs. Chaque responsable d'atelier présentait un état de la situation, les perspectives et les moyens envisagés afin de poursuivre nos missions.

Tout au long de ces trois jours, les idées ont foisonné et afin d'aller plus loin et de préciser nos objectifs, il a été décidé de poursuivre les discussions en petits groupes dans le cadre de comités. Ainsi sont nés trois comités : le comité des droits humains, le comité du développement des connaissances et le comité international. Ils s'ajoutent à ceux qui étaient déjà existants, soit le comité de formation, le comité pour la revue *AEQUITAS* et le comité des ressources humaines et financières. Chaque comité a pour mandat de proposer des objectifs à atteindre pour les trois prochaines années. La mise en commun des propositions de tous ces comités constituera notre plan triennal 2023-2026.

J'en profite pour remercier chaleureusement toutes les personnes qui siègent bénévolement au conseil d'administration, ainsi que les membres de notre permanence et tous nos formateurs et formatrices au Québec et en Europe.

Historique

Le Réseau international sur le Processus de production du handicap (RiPPH), organisme à but non lucratif québécois, a été fondé en 1986 sous le nom de *Comité québécois sur la Classification internationale des déficiences, incapacités et handicaps* (CQCIDIH).

Trois militants du mouvement de promotion des droits des personnes ayant des incapacités sont à l'origine du CQCIDIH : Mme Maryke Muller, M. Mario Bolduc et M. Patrick Fougeyrollas. Ces derniers désiraient mettre en place un organisme qui valoriserait la prise en compte des facteurs environnementaux comme producteurs de situations d'exclusion sociale pour les personnes différentes dans leurs corps et fonctionnalités.

Depuis 1997, le CQCIDIH est devenu le RiPPH. Ce changement dans la dénomination de l'organisme se voulait un début de réorientation des activités du CQCIDIH suite à la fin imminente des travaux de révision de la CIDIH. Toujours préoccupé par les questions terminologiques, le RiPPH demeure centré sur les définitions conceptuelles avec, depuis 2001, une orientation dans ses actions axées principalement sur la défense des droits des personnes ayant des incapacités.

En 2010 paraissait l'ouvrage *La funambule, le fil et la toile : Transformations réciproques du sens du handicap* de M. Patrick Fougeyrollas. L'auteur y propose une version améliorée du schéma conceptuel du PPH de 1998, nommé *Modèle de développement humaine – Processus de production du Handicap* (MDH-PPH).

En 2018, le RiPPH a lancé la *Classification internationale du Modèle de développement humain - Processus de production du handicap*. Une équipe composée de Catherine Barral, Patrick Fougeyrollas, Pierre Castelein, Jean-Pierre Robin et Jean-Louis Korpès ont participé à l'écriture et au développement de ce nouvel ouvrage.

Mission

Le Réseau international sur le Processus de production du handicap ([RiPPH](#)) est un organisme international, basé au Québec (Canada), visant l'exercice du droit à l'égalité des personnes ayant des incapacités par le biais du développement et de la diffusion des connaissances, contribuant à une société inclusive.

Il a pour mission de favoriser une réponse plus adéquate aux besoins des personnes ayant des déficiences, des incapacités et vivant des situations de handicap par le biais de la promotion, de l'application et le développement du cadre conceptuel du Modèle de développement humain - Processus de production du handicap ([MDH-PPH](#)).

Ses activités sont organisées suivant les quatre missions suivantes :

- Développer des connaissances et des expertises en lien avec l'application et la validation du MDH-PPH, un modèle explicatif des causes et conséquences des maladies, traumatismes et autres atteintes à l'intégrité et au développement de la personne;
- diffuser des connaissances, de la recherche, de la formation et des applications du MDH-PPH, de même que sur les déterminants personnels et environnementaux de la participation sociale des personnes ayant des incapacités;
- promouvoir les droits de la personne de façon à favoriser la participation optimale des personnes ayant des incapacités dans une société inclusive;
- mettre en place un réseau international dédié au perfectionnement et à la promotion du MDH-PPH, lequel entretiendra des liens réguliers avec les experts et organisations de différents pays.

Valeurs

Le RIPPH se réfère à la [Convention relative aux Droits des Personnes Handicapées](#) (ONU, 2006), laquelle considère les personnes ayant des incapacités comme « des personnes qui présentent des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres ». Cette convention confère un cadre normatif international aux objectifs de changement social et de la recherche de la participation sociale optimale des personnes ayant des incapacités poursuivis par le modèle conceptuel du Processus de production du handicap, notamment par la reconnaissance :

- ✓ Du respect, en toutes circonstances, de la dignité intrinsèque, de l'autonomie individuelle, y compris la liberté de faire ses propres choix, de la pleine participation et d'inclusion des personnes ayant des incapacités comme principes fondamentaux;
- ✓ de l'importance des facteurs environnementaux dans la création des situations de handicap;
- ✓ de la non-discrimination et l'accessibilité comme condition préalable de toute société inclusive;
- ✓ de la responsabilité de l'ensemble des acteurs sociaux dans la réalisation de l'égalité des chances et de sociétés inclusives.

Le RIPPH souhaite collaborer de manière étroite avec les responsables de la mise en œuvre de la Convention, ainsi qu'avec l'ensemble des acteurs sociaux impliqués dans le développement d'une société inclusive.

Membres du RIPPH

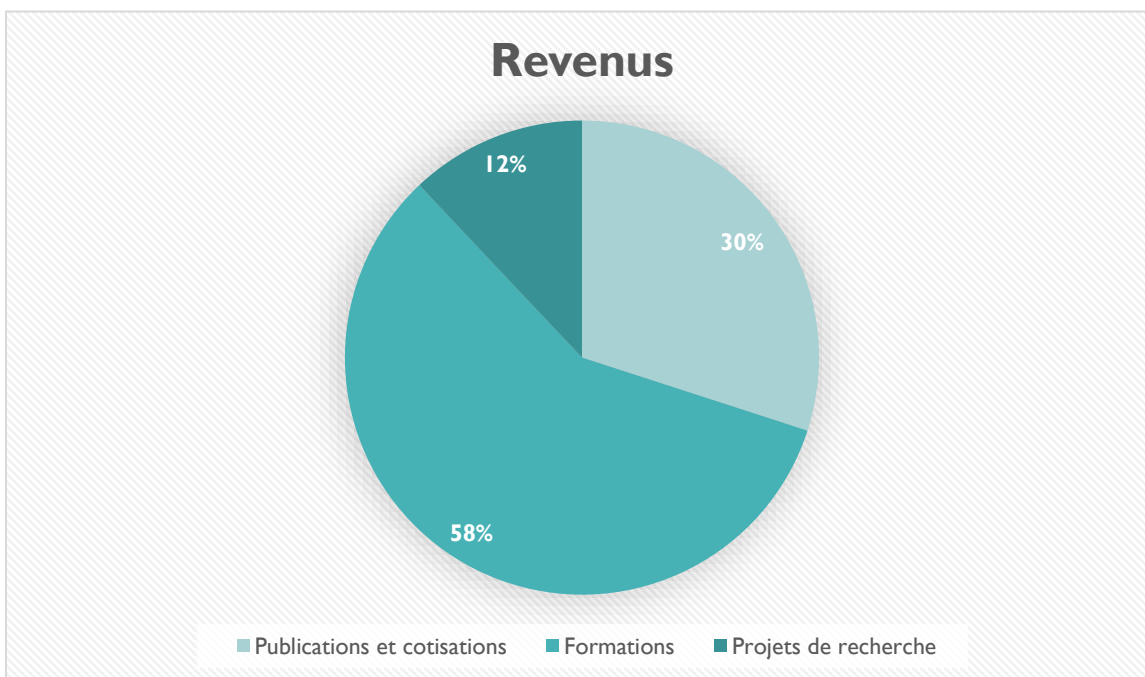
En 2022, le RIPPH comptait 112 membres répartis comme suit :

Étudiants	Individuels	Organismes Communautaires	Corporatifs/ Institutionnels
10	59	31	12

Financement

En 2022, le RIPPH a eu une autonomie financière complète. En effet, les ventes de matériel tels que la Classification Internationale sur le PPH, les outils et le logiciel MHAVIE.com, la revue AEQUITAS, les subventions obtenues pour la réalisation de projets de recherche, et les formations données par les formateurs et formatrices accrédités ont permis au RIPPH de financer toutes ses activités.

Types de produits	Montants
Revenus des publications (outils de mesure / Classification MDH-PPH / Revue) et cotisations	53 800\$
Revenus des formations et redevances des organismes partenaires	104 000\$
Revenus des projets de recherche	21 600\$



Conseil d'administration 2022

En 2022, le conseil d'administration du RIPPH est composé de 15 administrateurs et 2 membres cooptés. Il s'est réuni 5 fois pour valider et voter les décisions prises par le conseil exécutif (5 premiers membres nommés dans le tableau) dans le but d'aligner les activités aux missions du RIPPH.

Membre		Poste	Début de charge
Line Beauregard		Présidente	2017-04-05
Marie-Josée Roy		Vice-présidente Québec	2021-05-12
Pierre Castelein		Vice-président International	2005-08-26
Hugues Villeneuve		Secrétaire	2017-04-05
Arbi Chouikh		Trésorier	2017-04-05
Catherine Barral		Administratrice	2014-09-25
Daniel Mathez		Administrateur, représentant RSPPH	2021-09-30
Dominique Lizotte		Administratrice	2022-05-05
Fouad Madec		Administrateur, représentant VI/RFPPH	2022-05-05
Gaël Villoing		Administratrice	2022-05-05
Jean-Luc Simon		Administrateur	2019-05-08
Jean-Pierre Robin		Administrateur	2017-02-15
Lila Ratsifandrihamanana		Administratrice	2022-05-05
Luc Pariot		Administrateur	2021-05-12
Normand Boucher		Administrateur - Coopté	2002-04-05
Selma Kouidri		Administratrice	2017-04-05
Simon April		Administrateur Coopté	2022-06-08

35% des membres du conseil d'administration ont une incapacité.

Pour l'année 2022 les membres de la permanence du RiPPH sont :

Prénom Nom	Poste occupé
Pauline Cheynoux	Coordonnatrice, secrétaire de rédaction de la revue AEQUITAS
Lucie Moffet	Secrétaire de direction, responsable de la comptabilité
Chantal Cloutier Anne Grégoire	Adjointes administratives
Lauren Ribes	Professionnelle de recherche
Patrick Fougeyrollas	Conseiller scientifique

L'ensemble du RiPPH tient à remercier Chantal Cloutier pour son engagement durant plus de 14 années au poste d'adjointe administrative dans l'organisme. Nous lui souhaitons succès et réussite pour sa nouvelle carrière. Nous souhaitons également la bienvenue à Anne Grégoire, notre nouvelle adjointe administrative.

Plan triennal, Octobre 2022

En Octobre 2022, tous les membres du conseil d'administration du RIPPH se sont réunis et ont réfléchi ensemble aux objectifs et aux activités de l'organisme pour établir un nouveau **plan triennal pour les années 2023-2026**.

Le dernier en date s'était tenu en 2017, couvrant ainsi les années 2018 à 2020. Cependant en 2020, durant la pandémie de COVID-19, la gestion de la crise, les difficultés pour se réunir et le changement de quelques membres de la permanence n'ont pas permis de retravailler à temps ce précédent plan triennal. 2022 étant l'année du « retour à la normale », l'occasion a été saisie. C'est durant 3 journées riches en échanges, que les administrateurs et administratrices se sont retrouvés en présentiel à l'IRD PQ de Québec et en zoom pour envisager l'avenir du RIPPH.

Les journées étaient découpées en ateliers pour débattre sur toutes les missions défendues par le RIPPH :

- **Atelier 1 : Soutien au développement des connaissances**
- **Atelier 2 : Diffusion des connaissances**
- **Atelier 3 : Promotion de droits humains**
- **Atelier 4 : Réseautage international**
- **Atelier 5 : Organisation et avenir du RIPPH**

Tous les ateliers ont été pensés de façon identique. Dans un premier temps était présenté le bilan des activités réalisées et des objectifs atteints dans le précédent plan triennal. En effet cela ne couvrait pas 3 mais 5 années consécutives. Dans un second temps, les échanges et débats ont fait ressortir des perspectives d'évolutions des activités du RIPPH dans ses missions, mais aussi pour la revue AEQUITAS et l'organisation et les finances de l'organisme. Par la suite, des comités ont été nommés avec leurs représentants, pour assurer une mise en œuvre et une évolution progressive des perspectives prononcées, par la formulation d'objectifs à atteindre ultérieurement.

Ces 3 journées se sont achevées par un conseil d'administration pour valider toutes les décisions actées précédemment. Ainsi, toute l'organisation du RIPPH a été repensée suivant les missions qu'il défend et qui sont présentées plus haut. Chaque comité nommé se rencontre régulièrement pour répondre à ses décisions et ses objectifs annuels. Ce rapport d'activité va donc faire un état des lieux des activités réalisées en 2022 suivant chaque mission et est l'occasion de présenter les perspectives formulées pour les années 2023-2026.

Quelques photos du plan triennal, Octobre 2022



De gauche à droite :

Selma Kouidri (administratrice) ;

Daniel Mathez (administrateur) ;

Jean-Pierre Robin (administrateur) ;

Pierre Castelein (vice-président international)

Line Beauregard (présidente) ;
Patrick Fougeyrollas (conseiller scientifique)



De gauche à droite :

1^{ère} ligne : **Anne-Marie Bélanger** (formatrice accréditée) ; **Jean-Pierre Robin** (administrateur) ;
Patrick Fougeyrollas (conseiller scientifique) ;
Ginette St-Michel (membre) ; **Line Beauregard** (présidente)

2^{ème} ligne : **Pauline Cheynoux** (coordonnatrice) ; **Arbi Chouikh** (administrateur) ;
Marie-Josée Roy (vice-présidente) ; **Lila Ratsifandrihamanana** (administratrice) ;
Selma Kouidri (administratrice)

3^{ème} ligne : **Pierre Castelein** (vice-président international) ; **Roger Cantin** (formateur accrédité) ;
Daniel Mathez (administrateur)



1. Développement des connaissances

Cette mission de développement des connaissances et des expertises en lien avec l'application et la validation du MDH-PPH est centrale au RiPPH. En effet, c'est grâce à ce volet que des travaux de recherches sont réalisés, que de nouvelles formations sont pensées et créées (notamment pour prouver le lien existant entre le [MDH-PPH](#) et la [CDPH](#)), que des livres et des articles sont rédigés, dans un but ultime : faire rayonner davantage la philosophie du MDH-PPH en prouvant son adaptation à tous les niveaux et à tout être humain.

a) Comité et représentants

Patrick Fougeyrollas et Normand Boucher sont initialement nos professeurs associés à l'université Laval de Québec et chercheurs réguliers au sein du CIUSSS de la Capitale Nationale et du [CIRRIIS](#). Ils ont ainsi le pouvoir de participer et de piloter les projets de recherches de par leurs titres et leurs compétences. Cependant en octobre 2022, le choix a été fait de nommer un comité pour soutenir nos deux professeurs, composé de membres du conseil d'administration.

Prénoms Noms	
Arbi Chouikh	Trésorier du RiPPH et doctorant en science de l'administration – système d'information organisationnelle
Patrick Fougeyrollas	Chercheur scientifique du RiPPH
Selma Kouidri	Administratrice Directrice de l'INÉÉI-PSH
Lila Ratsifandrihamanana	Administratrice
Gaël Villoing	Administrateur

b) Bilan 2022

Projets de recherche

Nom du projet	Détails
PSVI	Participation au comité des partenaires de la programmation de recherche « Participation sociale et villes inclusives » du CIRRI, équipe de recherche FQRSC (2019-2022)
CHANGE 2 REGARD	Participation au Projet européen Érasmus Change 2 Regard - France, Belgique, Portugal. Fin des activités thématiques en lien avec les déplacements, la pratique musicale, les relations sociales et rapport final. Lancement du site internet https://www.change2regard.eu/
Accès Inclusif et Municipalité	Participation au projet Co-construction d'un programme de formation continue des acteurs municipaux en lien avec les plans d'action d'accessibilité universelle. Collaboration avec Annie Lafrenière pour une formation auprès des conseillers municipaux impliqués dans l'accès inclusif et le plan d'action annuel en accessibilité universel de la ville de Montréal.
NUABILITY-NDMS	Partenariat avec Nunavummi Disabilities Makinnasuaqtiit Society (NDMS) avec la collaboration de Grenier Y., Fougere P., Essoh P., Connecting Nunavut IQ Values to the Canadian Federal Accessibility Standards : Wath accessibility and disability frameworks are meaningful for Nunavut communities and government ? Rapport déposé en Septembre 2022
Coop-Assist-MHAVIE	Participation au projet d'adaptation de la MHAVIE 4.0 pour l'évaluation des besoins d'assistance personnelle dans le cadre du projet de COOP-ASSIST

Travaux sur le développement de nouvelles formations

✓ Projet avec le MSSS

Depuis 2018, le RiPPH est en communication avec le Ministère de la Santé et des Services Sociaux du Québec pour organiser un programme de formation nationale sur le modèle conceptuel du MDH-PPH. Cette même année une présentation des modalités de formations et une estimation budgétaire de ce projet avaient été envoyées. Cependant, suite à nos propositions le projet n'avait pas évolué jusqu'à la pandémie de Covid-19 qui a ainsi stoppé le projet, en raison des priorités du MSSS pour maîtriser la crise sanitaire. En 2021 les contacts ont été repris et c'est en début d'année 2022 que Mme Danielle Levert, professionnelle consultante au MSSS a soutenu ce projet auprès de sa direction. Plusieurs réunions ont été réalisées pour :

- Réviser et approfondir les principaux axes du projet (développer une formation en ligne pour tous les professionnels et prévoir l'accréditation de formateurs institutionnels) – Février à Mars 2022 ;
- établir un projet d'entente de collaboration entre le MSSS et le RIPPH, garantissant la protection des droits d'auteurs du RIPPH sur ce matériel de formation – Avril à Octobre 2022 ;
- présenter un projet de formation sur le MDH-PPH (modalités des diverses formations, profil des participants, budget de réalisation) – Novembre à Décembre 2022.

Nous pouvons dire que l'année 2022 aura été bénéfique dans l'avancement de ce projet, grâce au suivi assidue de Mme Levert et des membres du RIPPH : Patrick Fougeyrollas, Marie-Josée Roy, Line Beauregard et Pauline Cheynoux.

Enfin pour rappel, si ce projet vient à être mis en œuvre, il assurerait un apport financier régulier au RIPPH de par les accréditations de formateurs institutionnels dans tous les CIUSSS et CISSS du Québec. Chose qui n'est pas à sous-estimer.

✓ **Projet avec le CIUSSS de la Montérégie Ouest**

C'est au milieu de l'année 2022 que le RIPPH a été contacté par Mme Julie Poirier et Mme Josée Prud'Homme, directrice et responsable des programmes de formation au CIUSSS de la Montérégie Ouest. Deux directions (DI-DP-TSA et Personnes âgées) souhaitent utiliser le MDH-PPH comme modèle de référence et former l'ensemble de leur personnel (intervenants cliniques et gestionnaires). L'objectif serait donc de permettre à tous les professionnels d'être au minimum sensibilisés et au mieux formés au modèle. Plusieurs rencontres ont permis d'établir un programme de formation de sensibilisation et un programme plus détaillé pour l'accréditation de formateurs institutionnels. L'estimation budgétaire et le détail du projet étaient en cours d'analyse en fin d'année 2022.

Cette proposition est une opportunité pour le RIPPH et permettra d'appuyer le projet auprès du MSSS, si les réalisations de formations et d'accréditations se montrent positives. Enfin, cette ouverture à la population plus âgées est très importante pour les professionnels de ce milieu qui sont moins sensibilisés au MDH-PPH et ses outils.

✓ **Projet avec le groupe Oui-Care**

En 2021 une entente avait été signée avec le groupe français [Autonomia Oui-Care](#) pour l'adaptation de la MHAVIE et son utilisation dans le cadre de l'accompagnement à domicile des personnes vieillissantes. Une première formation avait été donnée aux gestionnaires de ce projet

sur le MDH-PPH et l'outil MHAVIE. Après adaptation et création de l'outil MHAVIE Autonomia, il était prévu de former en fin d'année 2022 tous les Conseillers Grand-âge au modèle et à son utilisation auprès des personnes vieillissantes. Cependant pour des raisons d'organisation, la formation a été reportée en 2023.

✓ **Projet avec le groupe PARDI**

Enfin en Janvier 2022, le RIPPH a été contacté par le groupe Parent pour la déficience intellectuelle ([PARDI](#)), plus précisément par sa présidente Delphine Ragon dans le but de répondre à plusieurs préoccupations concernant le développement du modèle PPH. En effet, plusieurs parents avaient formulé leurs préoccupations concernant l'utilisation de cet outil et les refus reçus concernant l'accompagnement et la prise en charge de leurs enfants. Après plusieurs rencontres, il est ressorti que les difficultés des parents demeuraient dans l'expression des besoins de leurs enfants et la mise en place de services adéquats. C'est pourquoi une formation a été réfléchi et créée par Geneviève Racine (formatrice institutionnelle) pour répondre au mieux aux besoins des parents. La formation s'est donc intitulée : « *Faire valoir ses besoins avec le MDH-PPH* ». Elle aura été diffusée 3 fois auprès d'une vingtaine de parents et en collaboration avec les groupes PARDI et Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle ([CRADI](#)).

Articles et publications

Titres	Auteurs et publication
Évaluation de la réalisation des habitudes de vie chez de jeunes guadeloupéens (6-16 ans) vivant ou non avec la drépanocytose.	Cholley-Gomez, M., Ruffié, S., Tressières, B., Ferez, S., Villoing, G. Aequitas, Revue de développement humain, handicap et changement social, V28, N2, pp. 52-74.
Ecological approach to sickle cell disease and environmental quality assessment in Guadeloupe (French West Indies)	Cholley-Gomez, M., Ruffié S., Tressières B., Villoing G. & Ferez S. Cogent Social Sciences, 8:1, 2117223, DOI: 10.1080/23311886.2022.2117223 (Q2, SJR 0,358)
Habitudes et participation sociale. Le Processus de production du handicap (PPH) à la lumière de la philosophie pragmatiste de John Dewey	Loïc Andrien, Aequitas, Revue de développement humain, handicap et changement social, V28, n1, juin 2022, pp 7-16
Exploring the experiences of people with disabilities during the first year of COVID 19 restrictions in the Province of Quebec, Canada	Fortin-Bédard N., Routhier F., Boucher N., Fougereyrollas P. et al. (2022) Disabilities, Déc.2022

c) Perspectives 2023-2026

Lors du plan triennal quatre objectifs ont été définis pour répondre à la mission développement des connaissances. Pour chacun des objectifs, plusieurs moyens ont été identifiés :

✓ Renforcer la création d'un comité en développement des connaissances

Assurer la relève et un partenariat avec les chercheurs rejoignant les valeurs du RIPPH (doctorants des Universités) ... ; établir un réseau de chercheurs associés ; mettre l'accent sur la rétention des expertises et mieux responsabiliser les chercheurs; impliquer les professeurs associés à l'Université Laval et co-diriger les demandes de fonds; explorer les différentes opportunités de subvention et élaborer un plan de subvention (fonds fédéral de recherche sur les normes d'accessibilité; partenaire institutionnels; fonds propre; financement international, [FIRAH](#),...)

✓ Offrir l'expertise du RIPPH en soutien méthodologique

Offrir une veille informationnelle (subventions, besoins extérieurs, ...) ; répondre aux besoins internes au RIPPH de soutien au développement des connaissances et projets ad-hoc ; veiller à l'évolution des tendances actuelles à prioriser en recherche (vigilance et proactivité) ; répondre aux besoins des organismes en termes d'outils et de formations :

- **Avec le MSSS** : l'année 2023 sera réservée à l'étude de la formation à distance disponible sur Moodle par une équipe du CHU de Sherbrooke, pour envisager des d'adaptations afin de répondre au contexte québécois et aux situations professionnelles vécues sur ce territoire. Par ailleurs, nous prévoyons que l'entente soit signée également en 2023 pour envisager une mise en œuvre des activités d'accréditations de formateurs institutionnels à partir de 2024.
- **Avec le CIUSSS de la Montérégie Ouest** : En 2023, ce projet devra être analysé par les demandeurs, notamment par l'analyse de la formation en ligne sur Moodle pour veiller à une adaptation à leurs besoins professionnels. Les d'adaptations seront ensuite réalisées par la coordonnatrice du RIPPH et les formateurs volontaires;
- **Formation avec le groupe Autonomia** : Prévoir l'adaptation de la formation MDH-PPH aux besoins des Conseillers Grand-âge pour accompagner au mieux les personnes vieillissantes dans leur maintien à domicile. A la suite de la formation qui sera donnée en début d'année 2023, il sera intéressant de prévoir un suivi avec ces conseillers pour répondre à leurs questions éventuelles survenues après expériences et pratiques de l'outils MHAVIE Autonomia;
- **Formations avec le groupe PARDI** : Après avoir donné la formation auprès des parents, Geneviève Racine a pu analyser leurs commentaires pour envisager une adaptation de la formation à une échelle beaucoup plus large. L'objectif pour 2023 sera de proposer cette

formation sous un format différent, de type vidéo ou en ligne, pour permettre aux parents de trouver les réponses à leurs questionnements et envisager un meilleur avenir dans la prise en charge de leurs enfants.

✓ **Donner de la visibilité au comité**

Etablir une capitalisation des résultats de recherche en vue d'une meilleure visibilité (webinaires thématiques, références bibliographiques, site internet, réseaux sociaux, bases de données accessibles à l'externe) ; faire un arrimage des communications et marketing des informations disponibles.

✓ **Établir un équilibre entre les projets de recherche scientifique subventionnés et les projets de recherche - développement**

Le comité de développement des connaissances doit s'approprier et travailler sur ce point comme mandat d'action. Le but serait de mettre en valeur à la fois la recherche scientifique et la recherche dans le développement des outils, de la bonification de la classification et des formations pour clarifier la typologie des activités de recherche. Ainsi le comité pourrait explorer de nouveaux projets de recherche développement, pour la bonification de nouveaux outils et les travaux d'amélioration de nos formations (MQE informatisée / adaptation du logiciel MHAVIE / méthodologie de l'accès inclusif).



2. Diffusion des connaissances

La mission diffusion des connaissances au RiPPH se distingue par ses différentes activités qui sont principalement les formations données et les outils en lien avec le MDH-PPH, premiers éléments qui seront traités dans cette partie. Mais la recherche est également concernée par ce volet, notamment grâce aux différentes communications réalisées par le RiPPH et les participations à des conférences, seconds éléments d'informations. La revue est également un élément essentiel pour la diffusion des connaissances, mais nous préférons la traiter à part de cette section, notamment concernant son organisation unique et ses objectifs et perspectives spécifiques.

a) Comité formation

Dans cette mission, un comité est en place depuis maintenant plusieurs années. Auparavant nommé comité des formateurs, il a été renommé lors du plan triennal en tant que comité des formations. Il a pour objectif de veiller à la bonne diffusion des formations et à leur adaptation et de développer un réseautage entre tous les formateurs du RiPPH. Il offre pour cela un soutien pédagogique individualisé, dans le but de proposer des formations qui contribuent au développement des pratiques institutionnelles et de favoriser la transmission des connaissances (liens, applications et études de cas). Le comité formation s'est rassemblé 4 fois durant l'année 2022.

Prénoms Noms	
Anne-Marie Bélanger (Canada, Québec)	Formatrice accréditée depuis 2018
Roger Cantin (Canada, Québec)	Formateur accrédité depuis 2018
Pierre Castelein (Belgique)	Vice-président international, représentant de Gravir, Coordinateur de ce comité
Pauline Cheynoux (France)	Coordonnatrice du RiPPH
Jean-Louis Korpès (France)	Formateur accrédité
Daniel Mathez (Suisse)	Formateur accrédité et représentant du RSPPH
Geneviève Racine (Canada, Québec)	Formatrice institutionnelle depuis 2018
Jean-Pierre Robin (Canada, Québec)	Formateur accrédité

b) Formateurs accrédités du RIPPH et formateurs institutionnels

Les formateurs accrédités au RIPPH sont disponibles pour donner de la formation individuellement dans les milieux de l'éducation, du loisir, de la santé et des services sociaux, de l'emploi, de l'administration publique et des municipalités et auprès des organismes de défense collective des droits des personnes ayant des incapacités. Ils doivent ainsi reverser au RIPPH une redevance de 15% calculée sur le montant total des honoraires de formateur. Mais ils peuvent également répondre aux demandes de formation du RIPPH, chose qui se fait très régulièrement notamment pour les formations calendrier (à l'hiver et au printemps).

A la différence, les formateurs institutionnels ne donnent des formations qu'auprès des employés de leur organisme. Ils ne sont pas habilités à former des professionnels provenant d'autres milieux. Une entente d'accréditation est réalisée entre le RIPPH et l'organisme intéressé.

✓ Formateurs au Québec

Nom du formateur	Organisation	Accrédité	Institution	Formations
Patrick Fougeyrollas	RIPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII, Accès inclusif
Geneviève Racine	CISSS Chaudière-Appalaches		X	MDH-PPH, MHAVIE
Jean-Pierre Robin	RIPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
Roger Cantin	RIPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
Anne-Marie Bélanger	RIPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
Myreille St-Onge	RIPPH	X		MDH-PPH Santé mentale
Julie Cossette	CISSS Chaudière-Appalaches		X	MDH-PPH, PII

✓ **Formateurs en Europe**

Nom du formateur	Organisation	Accrédité	Institution	Formations
France				
Bérengère Thibault	VI/RFPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
Jean-Yves Lecapitaine				
François Bonhommé				
Natja Boulianne				
Véronique Cayado				
Pauline Cheynoux				
Yoann Choquel				
Meddy Escuriet				
Mélanie Gauthier				
Cécile Heusse				
Gaëlle Le Pabic				
Caroline Marcheau				
Vanessa Nico				
Marie-Claude Saint-Pé				
Philippe Dicquemare				
Mélanie Kassegne				
Jean-Louis Korpès				
Suisse				
André Beugger	RSPPH	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
Daniel Mathez				
Ugo Erwan				
Christophe Sciboz				
Julien Boisadan				
Belgique				
Pierre Castelein	GRAVIR	X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII, ESAP
Baptiste Morin		X		MDH-PPH, MHAVIE, MQE, PII
Lydie Bossaert			X	MDH-PPH
Fabienne Vroye			X	MDH-PPH
Emilie Brasset			X	MDH-PPH
Marie-Astrid Ruben			X	MDH-PPH

c) Bilan 2022

Formations réalisées au Québec en 2022

Le tableau ci-dessous présente toutes les formations données durant l'année 2022 par le RiPPH, en faisant appel à ses formateurs accrédités sur le territoire du Québec.

	Date	Organisme	Cours	Participants
1	2022-01-24	CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	MDH-PPH	14
2	2022-02-24	CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	MDH-PPH	14
3	2022-03-10	CISSS Chaudière-Appalaches	MDH-PPH	3
4	2022-03-16	Formation calendrier	MDH-PPH	16
5	2022-03-23	Formation calendrier	MDH-PPH	14
6	2022-03-24	CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal	MDH-PPH	13
7	2022-03-25	IRDPQ	Santé Mentale	14
8	2022-03-29	Centre Lucie Bruneau	MDH-PPH	7
9	2022-03-31	CSSS Abitibi-Témiscamingue	MDH-PPH	14
10	2022-04-04 et 07	CIRIS	MDH-PPH Accès inclusif	16
11	2022-04-12	Centre Lucie-Bruneau	MDH-PPH	16
12	2022-04-19	Formation calendrier	MHAVIE	5
13	2022-04-20	Formation calendrier	Accès inclusif	7
14	2022-05-03	Formation calendrier	PII	6
15	2022-05-05 2022-05-12	Fondation CSC Saint-Barthélemy	MDH-PPH	4
16	2022-05-24	Centre Lucie-Bruneau	MDH-PPH	9
17	2022-07-07	Centre Lucie-Bruneau	MDH-PPH	7
18	2022-08-18	Centre Lucie-Bruneau	MDH-PPH	7
19	2022-09-15	Centre Lucie-Bruneau	MDH-PPH	9
20	2022-09-20	Cabinet AX'AIDE	MDH-PPH	12

21	2022-10-07	IRDPQ	Santé Mentale	8
22	2022-10-11	Centre Lucie-Bruneau	MDH-PPH	9
23	2022-10-25	Formation calendrier	MDH-PPH	8
24	2022-10-27	Formation calendrier	MDH-PPH	7
25	2022-11-15	CRSSS Baie-James	MDH-PPH	12
26	2022-11-17	Centre Lucie-Bruneau	MDH-PPH	14
27	2022-11-21	Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)	MDH-PPH	7
28	2022-11-29	Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)	MDH-PPH	7
29	2022-12-05	Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)	MDH-PPH	7
30	2022-12-15	CISSS Bas-St-Laurent	MDH-PPH	16

Au total pour l'année 2022, ce sont 28 formations qui ont été données via la plateforme zoom, et 2 à l'IRDPQ sur l'application du MDH-PPH en santé mentale. Nos formations ont permis de réunir plus 302 participants.

Formations réalisées en Europe en 2022

Ici, les formations données à l'international, c'est-à-dire en France, Belgique et Suisse par les formateurs accrédités présents sur ces territoires.

Partenaire	Bénéficiaires	Nombre de jours
VI/RFPPH (France)	- IRSA Bordeaux - UGECAM PACA - Papillons Blancs Dunkerques	43
GRAVIR (Belgique)	- IRSA Bordeaux - Centre d'Aide à l'Enfance (Bruxelles) - Accueil Mosan (Namur) - SAAAS 47 (Castelmoron sur Lot) - Fondation le Phare (Mulhouse)	19
RSPPH (Suisse)	- Association Belle-Etoile (Vevey) - Etablissement socio-éducatif de Vaud - Entreprise sociale et solidaire : FARA - Fondation Eben-Hézer	13

Formation en ligne sur Moodle

Depuis 2020 une formation en ligne de 12heures est disponible sur le MDH-PPH sur la plateforme Moodle. En effet, le format est beaucoup plus complet (quizz, vidéo, exercices, mise en situation) et permet à la fin des 10 modules de passer un test pour obtenir une certification. En 2022 nous avons vendu 10 accès à la plateforme Moodle pour des particuliers et professionnels essentiellement européens.

Outils vendus

Le tableau ci-dessous fait un état des lieux des outils vendus durant l'année 2022.

Outils	Nombre de produits vendus
Classification internationale sur le MDH-PPH	508
Guide d'utilisation long MQE	95
MQE formulaire long	15
MQE formulaire court	12
Guide d'utilisation MHAVIE 3.0	3
Guide d'utilisation MHAVIE - Général 14 ans et plus	136
Formulaire MHAVIE 4.0 – Général 14 ans et plus	225
Guide d'utilisation MHAVIE - Enfant 5-13	65
Formulaire MHAVIE 4.0 – Enfant 5-13	81
Guide d'utilisation MHAVIE 4.0 - Enfant 0-4 ans	33
Formulaire MHAVIE 4.0 – Enfant 0-4 ans	78
Abonnement annuel à la plateforme MHAVIE.com	17

Nouvelles accréditations en Europe

C'est en octobre 2022, à Bruxelles que Pierre Castelein a accueilli 12 personnes pour participer à une session d'accréditation de formateurs du RiPPH. Ces 5 journées de formation intensives ont permis d'approfondir les connaissances, expertises et pratiques des futurs formateurs en abordant le MDH-PPH dans une approche individuelle. Jean-Louis Korpès, Mélanie Kassegne et Baptiste Morin ont aussi accompagné les apprenants durant cette semaine.

En décembre 2022, une deuxième session a été organisée à Marseille pour, dans un premier temps, réaliser les examens d'accréditations et dans un second temps, aborder le MDH-PPH dans une vision plus collective. Pierre Castelein et Philippe Dicquemare ont assuré ces 3 journées.

A la fin ce sont 11 nouveaux formateurs français qui ont été accrédités, ce qui porte à 17 formateurs Français pour faire rayonner le MDH-PPH sur le territoire métropolitain.

Prénoms Noms	Professions
François Bonhommé	Chargé de projet et membre du comité exécutif de l'association Marie Moreau
Natja Boulianne	Ergonome – spécialiste de réadaptation en déficience visuelle
Véronique Cayado	Chargée R&D Vieillesse et Vieillessement - Docteure en Psychologie
Pauline Cheynoux	Coordonnatrice du RiPPH – CESF de formation
Yoann Choquel	Animateur de l'éducation populaire, dirigeant du Médico-social
Meddy Escuriet	Docteur en géographie, formateur, développeur et théoricien de l'action sociale
Mélanie Gauthier	Spécialiste en Orientation & Mobilité, Instructrice de locomotion (IL), Intervenante en basse vision, Formatrice Autodétermination & handicap
Cécile Heusse	Ergothérapeute, Chargée de mission dans le domaine du handicap et de la participation sociale
Gaëlle Le Pabic	Pilote de l'Équipe Relais Handicaps Rares de Bretagne
Caroline Marcheau	Directrice des Centres d'Habitat du Littoral Dunkerquois
Vanessa Nico	Chef de service – Foyer de vie la Chevalerie

Photo prise lors de la session de formation à Bruxelles



Communications

La mission de diffusion des connaissances permet également de faire un état des lieux des communications mises en œuvre au sein du RIPPH pour déployer son attractivité et se faire davantage connaître.

Lauren Ribes, initialement embauchée en tant que professionnelle de recherche aux côtés de Patrick Fougeyrollas a pu se pencher sur l'intérêt de développer notre volet communication. Elle a donc géré la mise en ligne des informations sur le site internet du RIPPH et sur les réseaux sociaux : [Facebook](#) et [LinkedIn](#). Ces derniers ne doivent pas être épargnés, car ils nous permettent de cumuler plus de 6 000 abonnés en 2022. Elle s'est également chargée de publier les infolettres du RIPPH 2 fois dans l'année (printemps et automne). Si vous souhaitez vous abonner à l'infolettre, [cliquez ici](#) ou dirigez-vous au bas de la page d'accueil du site internet.

C'est grâce notamment à nos publications sur les réseaux sociaux, les campagnes de courriels, les articles publiés et les affiches de publicité que nous attirons de nouveaux participants à nos formations, de nouveaux projets de collaboration, des demandes de formations et de nouvelles personnes intéressées au MDH-PPH.

Enfin, il a été du ressort de la permanence durant l'année 2022, d'assurer une veille constante des diverses demandes faites par courriel. Celles-ci sont nombreuses dans une semaine et concernent principalement nos formations pour l'adaptation aux besoins d'une équipe ou d'un organisme, nos outils de mesures (MHAVIE et MQE) pour l'utilisation des données issues des passations et du logiciel MHAVIE.com, des demandes d'ententes spécifiques pour l'utilisation des outils dans des projets de recherches ou pour des étudiants... Cette activité est très importante au sein des communications et se doit d'être fait rigoureusement dans les plus brefs délais pour assurer une bonne visibilité du RIPPH.



Conférences et webinaires

Présentation des conférences et webinaires donnés en 2022.

Titres	Date, lieux et participation
<i>Webinaire :</i> LE VECU DE LA PANDEMIE PAR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	11 février 2022 , organisé par le Collectif international de droits humain - pandémie et handicap , Ce webinaire s'inscrit dans un projet financé par la FIRAH et la fondation Malakoff Humanis, avec les interventions de Stéphane Arnoux, président de l'association APAJH de Martinique, Handicaps et libertés 33, groupe Cap Droits Bordeaux, Ludivine Poivre, représentante de l'association ANPIHM au CNCPH, Elisa Rojas, avocate, maîtresse de conférences associée à l'INSHEA, militante et écrivaine.
<i>Conférence :</i> LE MDH-PPH ET SON APPORT AU PROJET INTERNATIONAL ÉRASMUS « CHANGE 2 REGARD »	28 avril 2022 , Patrick Fougeyrollas, Les Ptits Pilifs, Bruxelles.
<i>Conférence :</i> DE QUELLE ACCESSIBILITE PARLE-T-ON ? DU POUR AU PAR ET POUR	11 mai 2022 , Patrick Fougeyrollas, Congrès de l'ACFAS sur la thématique « Accès inclusif et MDH-PPH ».
<i>Conférence :</i> PERSONNE HANDICAPEE, PERSONNE EN SITUATION HANDICAP, PERSONNE ISSUE DE LA DIVERSITE, COMMENT PARLER DU HANDICAP ?	16 mai 2022 , par Line Beauregard (Présidente du RiPPH), Dans le cadre de l' École d'été - Droit, citoyenneté et handicap , de l'Université du Québec à Montréal.
<i>Webinaire :</i> PRESENTATION DU LOGICIEL ESAP, EVALUATION SYSTEMIQUE DES APTITUDES PROFESSIONNELLES	31 mai 2022 , par Pierre Castelein avec la participation de Anne-Marie Bélanger, En collaboration avec le RiPPH, pour une diffusion plus large de la formation ESAP. Webinaire disponible en suivant ce lien : https://youtu.be/WxkfiMzM-XY
<i>Webinaire :</i> RECONNAISSANCE ET EXERCICE DES DROITS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	1^{er} juin 2022 , organisé par le Collectif international de droits humain - pandémie et handicap , Ce webinaire s'est organisé en 2 parties : Le visionnage du documentaire "Futur antérieur : l'histoire des Luites des personnes handicapées d'hier à aujourd'hui", réalisé par Yan Grenier et le Carrefour familial des personnes handicapées, en se terminant par une session ouverte à la discussion et aux échanges.

<i>Webinaire :</i> L'AUTODETERMINATION	2 juin 2022, par Pierre Castelein avec la participation de Daniel Boisvert, Coralie Sarazin, Doriane Gangloff et Patrick Fougeyrollas, Dans le cadre de la formation continue des formateurs accrédités par le RiPPH. Lien pour consulter le webinaire : https://www.youtube.com/watch?v=Grpd538-Mwo&t=2s
<i>Conférence :</i> LA NOTION D'ACCES INCLUSIF DANS LES MUNICIPALITES QUEBECOISES	22 juin 2022, Patrick Fougeyrollas, Séminaire de Québec pour la Table Ronde Autonomie et Mobilité avec l'équipe de PSVI.
<i>Conférence :</i> PERCEPTIONS DE LA QUALITE DE L'ENVIRONNEMENT AU SEIN DES ESPACES MUNICIPAUX : LE CAS DE QUATRE VILLES QUEBECOISES	22 juin 2022, Normand Boucher, Séminaire de Québec pour la Table Ronde Autonomie et Mobilité avec l'équipe de PSVI.
<i>Webinaire :</i> DE QUELLE AUTONOMIE PARLE-T-ON SELON UN MODELE SOCIAL INTERACTIONNISTE DU HANDICAP ET DE LA PARTICIPATION SOCIALE	22 juin 2022, Conférencier invité Patrick Fougeyrollas, participation au PPR Recherche Autonomie, Paris, France. 16 septembre 2022, Conférencier invité Patrick Fougeyrollas, Collectif Handicap 54, France.
<i>Conférence :</i> ENJEUX DU CADRE D'ANALYSE INTERSECTIONNELLE ABSENT DANS LA DETERMINATION DES DEFIS ET ENJEUX DE L'EXERCICE DES DROITS HUMAINS	23 juin 2022, Selma Koudri, Séminaire de Québec pour la section dédiée au Féminisme et Handicap.
<i>Balado :</i> FIBRIOMYALGIE ET HANDICAP	6 décembre 2022, Patrick Fougeyrollas, Enregistrement d'un Balado sur la thématique : fibromyalgie et MDH-PPH, en collaboration avec Amélie Mac.Guire-St-Onge
<i>Webinaire :</i> PLACE DES PERSONNES EN SITUATIONS DE HANDICAP : UN PROJET SOCIETAL : CHANGE 2 REGARDS	6 décembre 2022, Patrick Fougeyrollas, Présentation du site web de CHANGE 2 REGARD 2019-2022 + éducation des adultes (partenariat de coopération) https://www.change2regard.eu/
<i>Webinaire :</i> DE QUELLE AUTONOMIE PARLE-T-ON ? SELON UN MODELE SOCIAL INTERACTIF DU HANDICAP	20 décembre 2022, Échanges entre Marie-Hélène Audier et Patrick Fougeyrollas, copilotes du Groupe de travail Autonomie du Conseil sur les questions sémantiques, sociologiques et éthiques (CQSSE) dans le cadre de la Journée « Autonomie et Modèle social du handicap » du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH) France.

d) Perspectives 2023-2026

Pour la mission diffusion des connaissances, des perspectives à différents niveaux ont été envisagées lors du plan triennal, pour répondre aux besoins de diffusion des formations, des outils, des communications et des conférences et webinaires. Mais la première restera la veille assidue de la permanence sur toutes les demandes extérieures, permettant ainsi de donner une visibilité positive et professionnelle du RiPPH à toutes et tous.

Perspectives pour les formations

Le comité formation a ainsi réfléchi à différentes orientations pour les prochaines années concernant la diffusion des formations au niveau du Québec et à l'international.

✓ Proposer une formation continue des formateurs accrédités

Le RiPPH compte environ 30 formateurs sur les territoires du Québec et en Europe dont certains sont accrédités depuis plus de 10 ans. Les pratiques sur chaque territoire sont différentes et les sujets de participation social des personnes ayant des incapacités aussi. C'est donc pour cela que le RiPPH souhaite fidéliser ses formateurs accrédités à ses missions, au partage de connaissance et d'expérience et au développement du MDH-PPH par l'organisation de webinaires thématiques, environ 2 fois par année, intégrant ainsi une formation continue de chaque formateur après son accréditation.

✓ Mettre en place de nouvelles accréditations au Québec

Le Québec compte peu de formateurs accrédités, seulement 7 parmi les 30. De part ce constat il est impératif de renforcer le nombre de formateurs accrédités au Québec et d'envisager un élargissement au Canada du côté anglophone. Pour cela, il faudra harmoniser la procédure d'accréditation, car les pratiques sont différentes entre le Québec et l'Europe.

✓ Diffuser de nouvelles formations en lien avec le MDH-PPH

Le but ici serait de répondre à des demandes de formations de plus en plus d'actualité en lien avec les notions d'inclusion, les applications dans les collectivités du MDH-PPH (échelle beaucoup plus large que l'approche individuelle), l'application de la CDPH dans les pays qui l'ont ratifié et l'accessibilité du modèle pour les personnes ayant des incapacités et leurs proches en version FLAC.

✓ **Etendre l'offre de formation en ligne**

La formation en ligne MDH-PPH développée durant la pandémie sur la plateforme Moodle est un bon moyen pour les apprenants de se former à leur rythme grâce à différentes modalités (quizz ; vidéos ; exercices ; ...). Ce format pourrait ainsi être élargie au formation MHAVIE / MQE, qui sont toutes les deux données en distance via zoom avec la présence d'un formateur.

Perspectives pour nos communications

Comme mentionné plus haut, la communication est à présent un élément essentiel de nos activités pour informer nos membres, partenaires, financeurs, et les autres organismes et gouverneurs sur les évolutions du RIPPH et du modèle. Il sera donc nécessaire pour les prochaines années (2023-2026) de :

- Poursuivre nos publications sur les réseaux sociaux Facebook et LinkedIn et alimenter le site internet du RIPPH ;
- revoir l'organisation des informations sur le site internet du RIPPH et les rendre plus attractives et accessibles ;
- réaliser des affiches de promotions, accessibles et attractives pour nos formations et nos événements ;
- devenir plus assidue dans les publications de nos Infolettres et les alimenter avec nos activités ayant une influence sur notre attractivité (formations, webinaires, publication d'articles, numéros publiés à la revue AEQUITAS) ;
- élargir nos communications à la promotion de nos outils (MHAVIE / MQE / Classification internationale) et pas seulement à nos formations ;
- relancer les publications des bulletins internationaux qui seront rédigés par le comité du réseautage international.

Perspectives pour les webinaires et conférences

L'organisation de webinaires et de conférences est gérée par chacun des comités (des formations, réseautage international, collectif international...). Mais il sera nécessaire de maintenir ces activités entre 2023 et 2026, dans le but d'augmenter la visibilité du RIPPH et de ses différentes activités et missions, pas uniquement sur le territoire du Québec mais aussi à l'international.

3. Revue AEQUITAS

[La revue AEQUITAS](#), anciennement nommée Revue de Développement Humain, Handicap et Changement social a fonctionné de manière similaire à l'année passée grâce au comité éditorial et au comité de rédaction. AEQUITAS fait partie intégrante du fonctionnement du RIPPH depuis sa création. En effet, la direction est assurée par le/la président.e de l'organisme et le secrétariat ainsi que l'édition sont gérés par l'adjointe administrative et la coordonnatrice du RIPPH.

a) Les comités

Comité éditorial

Monsieur Loïc Andrien a été nommé cette année pour succéder à madame Catherine Barral, co-rédactrice en chef de la revue depuis 2015 aux côtés de Monsieur Patrick Fougeyrollas. Le comité éditorial composé de 7 membres et une secrétaire de rédaction (Pauline Cheynoux, la coordonnatrice du RIPPH) a pour mandat de prendre les décisions administratives et de diriger les orientations de la revue concernant sa diffusion et la publication des numéros. Ce comité s'est réuni 7 fois durant l'année 2022.

Prénoms Noms	Affiliations
Loïc Andrien (Co-rédacteur en chef)	Université de Lorraine, France
Maria Arentsen	Université de Saint-Boniface, Canada/Manitoba
Catherine Barral	Paris, France
Normand Boucher	Université Laval, Canada/Québec
Patrick Fougeyrollas (Co-rédacteur en chef)	Conseiller scientifique, Canada/Québec
Anne Marcellini	Université de Lausanne, Suisse
Martial Meziani	Université de Cergy Pontoise, France

Comité de rédaction

Le comité de rédaction de la revue AEQUITAS, composé de 22 membres (dont les membres du comité éditorial) s'est réuni 4 fois en 2022. Il a pour mission de participer à l'évolution de la revue en collaborant dans les décisions prises par le comité éditorial et en proposant de nouvelles thématiques de publications.

Comité de rédaction	
Jonas-Sébastien Beaudry, Canada, <i>Université MacGill</i>	Sébastien Kessler, Suisse <i>Id-Geo</i>
Nicolas Biard, France <i>ANFE</i>	René Knussel, Suisse <i>Université de Lausanne</i>
Emeline Brulé, France <i>HEC Paris</i>	Mélanie Levasseur, Canada, Québec <i>Université de Sherbrook</i>
Pierre Castelein, Belgique <i>Gravir</i>	Élena Pont, France <i>Université de Genève</i>
Francis Charrier, Canada, Québec <i>Université Laval</i>	Hadi Saba Ayon, France <i>Université Le Havre Normandie</i>
Catherine Dorison, France <i>Université Cergy-Pontoise</i>	Didier Seguillon, France <i>Université Paris Natterre</i>
Hugo Dupont, France <i>Université de Poitiers</i>	William Sherlaw, France <i>EHESP</i>
Sylvain Ferez, France <i>Université de Montpellier</i>	Pierre Schmitt, France <i>EHESS</i>
Ève Gardien, France <i>Université de Rennes2</i>	Myreille St-Onge, Canada, Québec <i>Université Laval</i>
Yan Grenier, Canada <i>Université de New-York</i>	Hannah Thompson, Angleterre <i>Royal Holloway University</i>

c) Bilan 2022

La revue AEQUITAS a subi une grande évolution en 2022 et a réfléchi à de nouvelles perspectives pour les prochaines années suite à la réception de 2 subventions couvrant en tout plus de 100 000 \$CAD. La première venant du FRQSC, couvrant la période 2022 à 2024 et la seconde du CRSH, pour la période 2021-2023, sont le fruit de plusieurs années d'évolution dans le fonctionnement de la revue, notamment par des publications régulières et la mise en place de comité de travail et d'objectifs de référencement.

En ce qui concerne l'année 2022, 6 abonnements à la revue papier ont été réalisés principalement avec des universités et des bibliothèques habituées.

- **Université Laval-Bibliothèque**
- **Curateur Public du Québec**
- **CIUSSS Capitale Nationale**
- **CIUSSS Centre Sud de l'île de Montréal**
- **UQAM-Bibliothèque**
- **Haute Ecole de Travail Social (Genève)**

Aussi, 2 numéros ont été publiés, le premier regroupant des articles hors-thème, le second faisant suite au colloque Franco-Latino-Américain organisé en Juin 2021 :

- **Volume 28, Numéro 1, Juin 2022 : *Numéro Varia***
- **Volume 28, Numéro 2, Octobre 2022 : *Quelles sociétés du vivre-ensemble ? Des réponses originales issues du 4ème Colloque franco-latino-américain de recherche sur le handicap.***

En parallèle, des travaux ont été menés par les membres des 2 comités (éditorial et rédaction) pour réfléchir à une nouvelle catégorisation des articles issus des savoirs expérientiels et professionnels, dans le but qu'ils soient évalués et publiés au même titre que les savoirs académiques. Le secrétariat d'édition, accompagné par le comité éditorial a également travaillé sur une nouvelle présentation graphique de la revue pour assurer une mise en accessibilité des publications pour son passage en Open Access sur [ERUDIT](#) (simplification du logo, harmonie des couleurs pour les pages de couverture, articles en 1 colonne). L'Open Access a débuté avec la mise en ligne, sans embargo, [des numéros publiés entre 2009 et 2019](#), aussi nommé projet rétro. Au total ce sont 16 numéros qui ont été mis en ligne sur cette plateforme pour les rendre lisibles par toutes et tous, sans condition d'abonnement. Les bénéfices de la réalisation de ce projet ont été visibles dès le premier mois et ont permis de nous donner un aperçu du futur passage en Open Access, prévu en début d'année 2023 en augmentant considérablement notre visibilité sur

ERUDIT et nos redevances perçues. Enfin, la fin d'année a permis de faire état des lieux de la dimension internationale de la revue et de son rayonnement du côté anglophone en réfléchissant à un élargissement du comité de rédaction à des membres anglophones.

d) Perspectives 2023-2026

Étant donné la réception des 2 subventions (FRQSC et CRSH) en début d'année 2022, le comité éditorial d'AEQUITAS s'est penché rapidement sur les futures orientations de la revue pour répondre aux obligations fixées par ces 2 bailleurs de fonds. Ainsi c'est durant la réunion stratégique que les administrateurs.trices du RiPPH ont été informés du devenir de la revue AEQUITAS pour les années 2023-2026. Plusieurs objectifs ont donc été formulés :

✓ Gérer le passage en Open Access sur la plateforme ERUDIT

Le passage en Open Access sur la plateforme ERUDIT est prévu pour Janvier 2023, mais plusieurs rencontres avec les gestionnaires et activités seront à prévoir pour assurer cette réalisation telles que : traduire les documents officiels en anglais, mettre à jour le logo et les informations standards pour l'envoi d'article, faire le lien entre le nouveau nom de la revue (AEQUITAS) et les numéros publiés sous le nom de l'ancienne revue (Revue de développement humain, handicap et changement social), faire un rétroplanning réaliste pour assurer la publication de 2 numéros par année.

✓ Mettre à jour les informations à destination des auteurs et du lectorat

Toutes les informations concernant la revue devront être centralisées sur la plateforme ERUDIT. La ligne et la charte éditorial seront mises à jour pour s'adapter à cette nouvelle organisation et gestion de la revue, mais aussi pour répondre aux obligations fixées par les subventions. Les instructions aux auteurs seront également adaptées en raison des travaux menés par les groupes de travail sur les savoirs professionnels et expérientiels. De plus les futurs chargés de suivi (personnes en charge d'envoyer pour évaluation les articles et d'établir le lien avec les auteurs) devront adopter synthèse des obligations à fournir pour tous suivis.

✓ Assurer une visibilité grandissante

La [mise en ligne des archives publiées avant 2009](#) assurera aussi une plus grande visibilité de la revue, étant donné que certains sujets sont à nouveau dans l'actualité. La présence de la revue sur les réseaux sociaux tels que [Facebook](#) et [LinkedIn](#) sera un bon moyen pour diffuser nos actualités (appel à article, nouvelles publications, etc.).

✓ Organiser un développement technologique

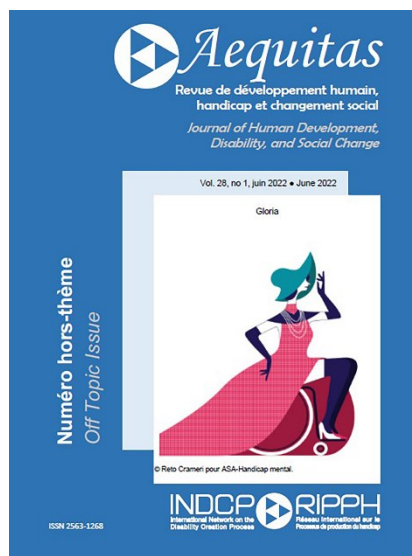
De par les réseaux sociaux, le site internet et la plateforme ERUDIT, la revue va peut à peut se développer technologiquement en entrant dans l'air du tout numérique. Des brochures et carte de visite avec QR codes permettront également de faire la communication de nos activités lors de colloques ou conférences.

✓ Vulgariser et assurer un transfert de connaissance

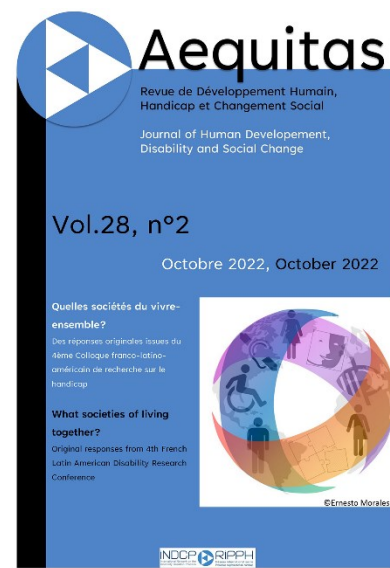
La réalisation de podcasts et de webinaires thématiques seront les moyens d'assurer un transfert de connaissance des publications de la revue dans une version accessible. Le but sera de mettre en avant un thème et ou de solliciter la collaboration d'auteurs en lien avec une publication à venir ou déjà publiée.

✓ Rendre accessible la revue

Pour répondre à cette priorité, les PDF publiés sur ERUDIT seront accessibles avec une synthèse vocale, il faudra aussi repenser au site internet du RIPPH pour une meilleure visibilité selon les besoins des lecteurs, intégrer les descriptions d'images et graphiques dans les articles. Enfin nous viserons à publier en version FALC en traduisant les éditoriaux ou les résumés de chaque publication. Les podcasts seront aussi un bon moyen pour répondre à cet objectif.



érudit



4. Promotion des droits humains

Cette mission vise à promouvoir les droits de la personne de façon à favoriser la participation optimale des personnes ayant des incapacités dans une société inclusive. Cela passe donc par : l'évaluation des modèles d'organisation de services et programmes ; l'adoption de politiques sociales assurant l'égalité des chances et l'exercice des droits de la personne pour les individus ayant des capacités différentes ; la diffusion des connaissances sur la CDPH de l'ONU et le soutien-conseil à sa mise en œuvre concrète auprès des acteurs concernés par le champ du handicap.

a) Les comités

Comité des droits humains

Jusqu'à présent, M Patrick Fougeyrollas a toujours porté cette mission et était reconnu à toutes échelles (provinciale, nationale et internationale) pour son plaidoyer. C'est lors du plan triennal de Juin 2022 qu'un comité a vu le jour parmi les administrateurs du RIPPH pour porter la mission de la promotion des droits humains dans le but d'avoir un meilleur pouvoir et une meilleure visibilité au niveau provincial, national et international.

Membres	Postes
Arbi Chouikh	Trésorier
Patrick Fougeyrollas	Conseiller scientifique au RIPPH
Selma Kouidri	Administratrice
Luc Pariot	Administrateur
Lila Ratsifandrihamanana	Coordonnatrice du comité

Collectif International des Droits Humains – Pandémie et Handicap

Patrick a été à l'initiative de plusieurs comités en collaboration avec plusieurs autres défenseurs comme pour le Collectif International de droits humain – pandémie et handicap qui œuvre depuis 2020 pour une veille informationnelle en lien avec la Covid-19. Ce comité s'est réuni à deux reprises dans l'année 2022, notamment pour organiser des webinaires.

Membres	Postes
Loïc Andrien (France)	Co-fondateur du réseau H2i
Philippe Aubert (France)	Président et directeur de l'association Rage d'Exister
Normand Boucher (Québec)	Administrateur coopté du RiPPH
Giampiero Griffo (Italie)	Membre du Conseil mondial de l' OMPH-DPI
Patrick Fougeyrollas (Québec)	Coordonnateur du collectif
Yan Grenier (Etats-Unis)	Doctorant, Université de NY
Coralie Sarrazin (France)	Docteure en psychoéducation
Jean-Luc Simon (France)	Administrateur du RiPPH

b) Bilan 2022

Activités du Collectif International

En 2022, ce collectif a tenu plusieurs webinaires pour faire valoir les droits des personnes en situation de handicap, bien trop souvent écartées et oubliées durant la crise sanitaire de la Covid-19. C'est ainsi que 3 webinaires, 2 au Québec et 1 en Italie ont réuni plus d'une centaine de participants.

Pour le Québec les sujets étaient les suivant :

✓ LE VECU DE LA PANDEMIE PAR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Tenu le 11 février 2022 par zoom. Ce webinaire s'inscrivait dans un projet financé par la FIRAH et la fondation Malakoff Humanis, avec les interventions de Stéphane Arnoux, président de l'association APAJH de Martinique, Handicaps et libertés 33, groupe Cap Droits Bordeaux,

Ludivine Poivre, représentante de l'association ANPIHM au CNCPH, Élisabeth Rojas, avocate, maitresse de conférences associée à l'INSHEA, militante et écrivaine.

✓ RECONNAISSANCE ET EXERCICE DES DROITS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Tenu le 1^{er} Juin 2022 avec le visionnage du documentaire : « **L'histoire des Luites des personnes handicapées d'hier à aujourd'hui** » et une session ouverte à la discussion.

Politiques nationales

Concernant les activités visant à poursuivre les mises en œuvre des politiques nationales, Patrick Fougeryrollas a participé à :

Nom	Détail de l'activité
<u>Politique "À part entière"</u>	Participation aux rencontres du comité de suivi de l'OPHQ sur la politique « À part entière : pour un véritable exercice du droit à l'égalité ».
<u>Politique de soins et de services d'hébergement de longue durée</u>	Développement de cette politique et plan d'action 2023-2028.
<u>Convention relative aux droits des personnes handicapées</u>	Partenariat pour l'élaboration du rapport parallèle de la société civile 2023 de la mise en œuvre de la CDPH par le Canada. Patrick Fougeryrollas et Yan Grenier, RIPPH copilote du suivi de l'article 19.

Resserrer les liens avec le milieu associatif et dans les comités

Enfin concernant les actions réalisées en milieux associatifs pour resserrer les liens du RIPPH avec le mouvement de défense des droits des personnes en situations de handicap et pour intégrer des comités de travail, plusieurs activités ont été réalisées :

Partenariat	Activités
<u>INÉÉI-PSH</u>	Patrick Fougeryrollas est depuis 4 ans le vice-président sur le conseil d'administration.
<u>CNCPH</u>	Conseil sur les questions sémantiques, sociologique et éthiques du conseil national consultatif des personnes handicapées, France. Patrick Fougeryrollas copilote le groupe de travail sur l'autonomie.
<u>CODDPH</u>	Partenariat actif avec le Collectif des organismes de défense de droit des personnes en situation de handicap

c) Perspectives 2023-2026

Après sa mise en place en Juin 2022, le comité des droits humains a donc réfléchi à une stratégie d'activités et d'actions pour défendre les droits des personnes ayant des incapacités. Les objectifs qui en découlent sont donc :

- ✓ **Contribuer à la promotion et à la revendication des droits humains des personnes en situation de handicap**

Il prévoit donc de poursuivre son engagement sur les questions ad Hoc ; d'accompagner les mouvements associatifs et faire partie de collectifs comme la CODDPSH, [COPHAN](#) ; d'identifier les problématiques actuelles ; de collaborer avec ses partenaires sur le développement d'outils et de campagnes de sensibilisation.

- ✓ **Mieux faire connaître la CDPH en lien avec le MDH-PPH auprès des décideurs, acteurs, milieux associatifs**

Le but sera ici de se positionner en tant que leader d'influence au niveau du Québec, du Canada, et à l'international. Pour cela il sera nécessaire de collaborer avec les organismes en défense des droits en mettant l'accent sur la représentation dans le milieu anglophone ; de réfléchir sur des sujets de plaidoyer (tels que l'article 19 de la Convention et sur l'autodétermination) et les planifier par des actions (atelier sur MDH-PPH, conférence parallèle à l'ONU).

- ✓ **Contribuer au mécanisme de suivi de la Convention**

Pour cela, la rédaction de rapports alternatifs avec les organismes de défense de droit partenaire seront indispensables. Il faudra également faire un suivi concernant la participation du RiPPH au projet de loi n°11 sur l'Aide médicale à mourir (RiPPH co-responsable avec [AQIS](#)).

- ✓ **Renouveler le statut du RiPPH à « [Réhabilitation internationale](#) » afin d'avoir accès à la conférence annuelle sur la CDPH à l'ONU**

En mettant en place une stratégie de présence à l'ONU, il faudra désigner une personne pour participer aux réunions annuelles.

- ✓ **Promouvoir les communautés de pratiques MDH-PPH**

Cela fera l'objet de rassemblement des personnes formées et formatrices et alliées du RiPPH en vue de partager leurs connaissances et de raffermir le lien entre le MDH-PPH et les droits humains. Il sera nécessaire d'organiser des réunions de concertations, webinaires, tables rondes

sur des thématiques particulières et d'élargir le comité des droits humains à d'autres personnes ressources et d'autres partenaires.

✓ **Consolider la veille informationnelle en lien avec les actualités sur les droits humains**

Ainsi le comité pourra cibler la veille informationnelle en lien avec les droits humains et relier toutes ses informations au volet communication (membre de la permanence). Enfin il sera d'ordre de faire un suivi continu de cette veille et de mettre en valeur les informations pertinentes sur les réseaux sociaux du RiPPH.

5. Réseautage international

Cette mission du RiPPH est de plus en plus affirmée ces dernières années. En effet plusieurs activités se sont développées à l'international grâce à la mise en place en 2013 du Réseau partenarial international. Le but étant de faire rayonner le MDH-PPH, au-delà des frontières du Québec, grâce à la constitution d'une convention de collaboration établie entre le RiPPH et les partenaires tels que : universités, hautes écoles, organisations non gouvernementales, organismes publics ou privés œuvrant dans le champ du handicap, associations de personnes ayant des incapacités, etc. Ainsi tous emploient le MDH-PPH dans le cadre de leurs activités ou développent des approches inclusives susceptibles d'améliorer la participation sociale des personnes ayant des incapacités.

a) Principaux partenariats

✓ GRAVIR

Crée en 1992, [GRAVIR](#) est une association belge à but non lucratif et depuis 1998, elle a adhéré au RiPPH et a collaboré à différents projets au niveau international (Kosovo, Serbie, Albanie, Tunisie, Algérie, Maroc, RDC, Cameroun, ...). Ses objectifs sont orientés pour viser l'amélioration de la participation sociale des personnes ayant des déficiences, des incapacités et vivant des situations de handicap et promouvoir le cadre conceptuel du MDH-PPH. Ainsi ses activités sont orientées en 3 axes :

- la création et le développement d'outils d'évaluation, de logiciels informatiques et de méthodologies d'aide à la décision dont ESAP une application en ligne développé avec un partenaire suisse, ESOPE BD et ESOPE ENFANTS deux applications qui permettent d'identifier des habitudes de vie prioritaires pour la personne c'est-à-dire des habitudes pour lesquelles elle souhaite un changement ;
- la formation au MDH-PPH des professionnels œuvrant dans le champ médical, social, éducatif, du handicap pour des applications individuelles et collectives ;
- la consultance auprès d'organisations souhaitant améliorer leur compréhension du handicap et faire évoluer leurs pratiques afin de renforcer le droit des personnes handicapées à être actrices des décisions qui les concernent, par des prestations de soutien-conseil.

✓ Réseau Suisse sur le PPH (RSPPH)

Fondé en mars 2021, après deux ans d'élaboration, les bases du fonctionnement de l'association Réseau suisse sur le processus de production du handicap ([RSPPH](#)) sont posées. Aujourd'hui,

l'association propose un projet social qui dépasse les intérêts de ses membres et qui sert le bien commun. Elle fonctionne de manière démocratique et sa gestion est transparente vis-à-vis de ses membres et de ses partenaires. Comme le prévoient ses statuts, en 2022 le RSPPH a œuvré pour favoriser une réponse plus adéquate aux besoins des personnes ayant des déficiences, des incapacités, par la promotion, l'application et le développement du MDH – PPH. Les formateurs accrédités par le RIPPH ont préparé et animé des journées de formations sur le modèle et les outils MHAVIE et MQE, des journées de suivi et de soutien conseil. Ainsi se sont plus de 150 personnes, représentants de 10 institutions qui ont bénéficié de ces prestations. L'ensemble des formateurs du RSPPH ont également contribué à la promotion et à la connaissance du modèle dans leurs activités professionnelles respectives, soit en milieu institutionnel, soit dans les hautes écoles de travail social dans lesquelles ils interviennent.

✓ **Vision Inclusive – Réseau Français sur le PPH (VI-RFPPH)**

L'association [VI-RFPPH](#) a été fondée en 2020 et est partenaire du RIPPH pour promouvoir et défendre le respect de la dignité, la pleine jouissance des droits humains, l'auto-détermination et la participation sociale optimale des personnes en situations de handicap dans une société inclusive sur le territoire Français. En 2022, VI-RFPPH a réalisé 43 journées de formation auprès d'organisation sur l'application du MDH-PPH. En parallèle l'association a commencé les démarches pour recevoir la certification QUALIOPI, la seule certification qui permet aux organismes qui dispensent des actions de formations, de bilan de compétences, de valorisation des acquis d'expériences et ou d'apprentissages, d'obtenir des fonds de financements publics et/ou mutualisés. Enfin, VI-RFPPH a participé à une proposition technique et financière pour la réalisation du projet de ville 100% inclusive avec la ville de Trappes.

✓ **GIFFOCH**

Le [GIFFOCH](#), Groupe International francophone de formation aux classifications du handicap, a été créé en 2005. Ce réseau transnational francophone travaille depuis longtemps sur la diffusion et promotion des classifications internationales du handicap telles que la Classification internationale du handicap et de la santé ([OMS](#)) et le Processus de Production du Handicap (MDH-PPH, RIPPH). Le RIPPH y est représenté par Jean-Yves Lecapitaine.

En 2022, le GIFFOCH a poursuivi le développement de la diffusion de la [plateforme participative de formation PARTICIPATIC](#). Aussi, des membres du GIFFOCH, interviennent dans des unités d'enseignement du master Situations de handicap et participation sociale (Universités et [EHESP](#),

Rennes). Par ailleurs une le temps a été consacré à l'élaboration et l'écriture d'une réponse à un appel d'offres « Access-Mhan » de la FIRA, dont l'objet pour 2023-2024 est de « Produire des connaissances dans une dynamique inclusive : rendre accessibles et ludiques les modèles explicatifs du handicap (CIF et PPH) », qui a reçu une réponse favorable fin 2022.

✓ **Autres représentations**

Pendant de nombreuses années le RiPPH a développé son réseau de partenaires, mais nous souhaitons mettre l'accent sur les principaux dans ce rapport d'activité.

	ORGANISMES	PAYS
	<u>Institut national pour l'équité, l'égalité et l'inclusion des personnes en situations de handicap (INÉÉI-PSH)</u>	Canada, Québec
	<u>Participation sociale et ville inclusive (PSVI)</u>	Canada, Québec
	<u>Centre Interdisciplinaire de recherche en réadaptation et insertion sociale (CIRRIS)</u>	Canada, Québec
	<u>Société inclusive</u>	Canada, Québec
	<u>Institut Royal des Sourds et Aveugles</u>	Belgique
	<u>Réseau francophone en déficiences sensorielles et trouble du langage</u>	France, Québec, Belgique, Suisse, Caraïbes, Haïti, Bénin, Burkina Faso

b) Comité international

Lors du plan triennal du RiPPH en Octobre 2022, un comité international a été fondé dans le but de réfléchir à un nouveau fonctionnement avec les partenaires sur le territoire du Québec et à l'international mais également à envisager une évolution du fonctionnement structurel du RiPPH par une nouvelle articulation dans la représentation de l'organisme.

Prénoms Noms	Représentations
Pierre Castelein (responsable)	Vice-président international et président de GRAVIR
Line Beauregard	Présidente du RiPPH
Lila Ratsifandrihamanana	Administratrice
Luc Pariot	Administrateur
Arbi Chouikh	Trésorier
Daniel Mathez	Représentant du RSPPH
Marie-Josée Roy	Vice-présidente

c) Bilan 2022

Assurer un lien avec les partenaires

En 2022, la mission de réseautage internationale du RiPPH s'est essentiellement basée sur le maintien des collaborations existantes avec ses partenaires GRAVIR, RSPPH et VI-RFPPH en nommant un représentant sur chacun des conseils d'administration. Un suivi régulier a été fait pour répondre au besoin de mise à disposition du matériel pédagogique de formation auprès de ces associations. De plus, un soutien plus spécifique a été apporté à VI-RFPPH par la coordonnatrice du RiPPH pour accompagner l'association dans l'obtention de la certification QUALIOPI. Cependant cette année encore le Réseau partenarial international n'a publié aucun bulletin international.

Séminaire international de Québec, Juin 2022

Enfin, en collaboration avec l'équipe de PSVI du CIRRIIS, le début d'année a été rythmé par l'organisation du séminaire international de Québec intitulé : Handicap entre théories et pratiques sociales. Cerner les enjeux contemporains relatifs à l'exercice des droits humains des personnes handicapées. Cet événement a été organisé par Normand Boucher (chercheur université Laval)

et Maria Fernanda Arentsen (professeure université de St-Boniface) faisant suite au Colloque Franco-Latino-Américain de recherche sur le handicap tenu en distanciel en Juin 2021. Réalisé en format hybride, à l'université Laval de Québec et par zoom, ces 3 journées ont permis à plus de 100 chercheurs.es, professeurs.es et étudiants.es de se retrouver pour débattre autour d'une trentaine de thématiques. Les administrateurs et professionnels du RIPPH ont ainsi pu prendre la parole sur des sujets aux centres de leurs intérêts : Selma Kouidri lors de la session Féminisme et Handicap : *Enjeux du cadre d'analyse intersectionnelle absent dans la détermination des défis et enjeux de l'exercice des droits humains* ; Normand Boucher, lors de la table ronde autonomie et mobilité : *Perceptions de la qualité de l'environnement au sein des espaces municipaux : le cas de quatre villes québécoises* ; et Patrick Fougeyrollas sur la même table ronde : *La notion d'accès inclusif dans les municipalités québécoises*.

Photos du Séminaire international de Québec, Juin 2022



Normand Boucher et Maria Fernanda Arentsen,
organisateurs du Séminaire International de Juin
2022



d) Perspectives 2023-2026

Le comité international a donc réfléchi à plusieurs objectifs à atteindre pour répondre à sa mission et au plan triennal établi :

- ✓ **Stabiliser une composition représentative du réseau international du RiPPH**

Pour 2023-2024, cet objectif sera réalisable en recrutant de nouveaux membres dans ce comité tels que Philippe Chervain, Diana Chiriacescu, Maria Arentsen et Mathieu Simard). Il sera aussi nécessaire de signer de nouveaux partenariats internationaux et de recommencer les publications des bulletins internationaux.

- ✓ **Travailler sur l'évolution structurelle du réseau international**

- ✓ **Repenser le fonctionnement et la structure faitière**

En 2024-2025, ces objectifs devront être initiés par une première action qui sera de réfléchir à une dimension internationale de pilotage et d'apporter une définition claire et réaliste de la notion de « partenariat ». Ensuite, un projet de ce comité sera d'élaborer une évolution structurelle pour renforcer la dimension internationale de l'organisation du RiPPH.

- ✓ **Etablir une réforme d'organisation du réseau international**

Enfin pour l'année 2025-2026, et selon l'avancement des précédents objectifs et projets, il sera intéressant de présenter cette nouvelle évolution structurelle « internationale » et en faire la proposition au conseil d'administration du RiPPH et auprès des collaborateurs et partenaires.

6. Ressources et organisation du RiPPH

En 2022, le choix a été fait de mettre en place un comité Ressources Humaines et Financières car depuis toujours, les tâches professionnelles requises pour assurer le fonctionnement de l'organisme et la relation hiérarchique entre chaque membre de la permanence s'est adaptée à l'évolution des activités du RiPPH. C'est quelques temps avant le plan triennal qu'il a été décidé de mettre sur pied ce comité pour permettre de revoir le fonctionnement administratif et financier du RiPPH au vu de sa notoriété grandissante.

a) Comité des ressources humaines et financières

Ce comité a donc été composé au sein même du comité exécutif du RiPPH par les membres suivants. Il s'est réuni 2 fois au cours de l'année 2022.

Noms, Prénoms	Poste occupé
Line Beauregard	Présidente du RiPPH
Marie-Josée Roy	Vice-présidente
Hugues Villeneuve	Secrétaire
Arbi Chouikh	Trésorier

b) Bilan 2022

Les premiers travaux de ce comité ont permis de répondre au besoin urgent de recrutement d'une adjointe administrative pour remplacer Chantal Cloutier qui nous avait quitté au mois de Juin. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, le recrutement s'est avéré difficile (peu de candidatures répondant à nos besoins, candidats qui ne se présentent pas à l'entrevue, etc.). Après plusieurs semaines de recherche, nous avons enfin pu recruter Anne Grégoire qui est entrée en fonction en décembre 2022. Entre le mois de juin et le mois de décembre, les tâches administratives ont été prises en charge par Lucie, Lauren et Pauline. Lucie gérât la partie facturation et envoi du matériel, pendant que Pauline assurait l'organisation des formations, la réponse aux courriels et les ententes, et Lauren assurait la communication par courriel et sur les réseaux sociaux. Après l'embauche de la nouvelle adjointe administrative, le comité a réfléchi aux objectifs des prochaines années et a priorisé ses activités en commençant par rencontrer individuellement tous les membres de la permanence pour connaître leurs ressentis personnels

et professionnels sur le fonctionnement général du RIPPH. Cela a permis de clarifier les rôles et connaître les besoins de chacun pour envisager un fonctionnement de qualité et optimal au RIPPH.

c) Perspectives 2023-2026

Ainsi plusieurs objectifs ont été définis par le comité ressources humaines et finance :

- ✓ **Clarifier la chaîne décisionnelle**
- ✓ **Clarifier les rôles et les responsabilités de la permanence**

Pour ce faire, dans l'année 2023-2024, le but est de réfléchir à une structure décisionnelle au sein du RIPPH en définissant les rôles décisionnels et les responsabilités de chacun des membres de la permanence mais aussi au niveau des administrateurs et administratrices du conseil d'administration et du conseil exécutif.

- ✓ **Assurer une santé/stabilité financière**

Cet objectif est un souci en tout temps au RIPPH, étant donné que cet organisme à but non lucratif ne trouve son budget que dans la diffusion des formations et des outils associés (MHAVIE, MQE, Classification internationale). Le but sera d'établir un portrait annuel des ressources financières (ressources et dépenses), et d'explorer de nouvelles sources potentielles de financement récurrents et ponctuels.

- ✓ **Déterminer les droits et les obligations de l'employeur et des personnes travaillant à la permanence**

Cet objectif se réalisera par l'élaboration en 2024-2025 d'une convention de travail pour les membres de la permanence ce qui permettra notamment de préciser dans un document officiel les jours fériés, les vacances, les salaires, etc.

- ✓ **Explorer et identifier les moyens pour assurer la rétention et la relève**

Enfin la dernière année 2025-2026, il sera envisageable de faire un portrait des zones de compétences essentielles à disposer parmi les membres du conseil d'administration. Cela nécessitera d'instaurer une structure d'accueil pour les nouveaux employés et les nouveaux membres du CA, dans le but de valoriser la place utile de chacun et chacune dans cette équipe solidaire.

Remerciements

La réalisation d'un nouveau plan triennal sera un travail intense et de longue haleine. Mais il permettra d'encadrer nos missions qui sont toutes aussi importantes les unes des autres et qui reflètent la diversité de nos actions.

Le RiPPH tient à remercier tous les administrateurs et administratrices qui ont participé à la réalisation de ses missions durant l'année 2022 ainsi que tous les membres de la permanence, sans oublier ses précieux partenaires Québécois et internationaux.